

**Отчет председателя ППО
МАУ ДО «Детско-юношеский центр №14»
о выполнении условий коллективного договора за 2020 год**

Деятельность первичной профсоюзной организации МАУ ДО "Детско-юношеский центр №14" за 2020 год была направлена на реализацию уставной деятельности, выполнение обязательств Территориального соглашения между Исполнительным комитетом и городской профсоюзной организацией, коллективным договором на 2017-2019 годы, который был продлен до 2023 года, что позволило сохранить льготы и гарантии для всех работников.

Наша первичная организация на сегодняшний день насчитывает 75 человек:

55 педагогов (8 из них находятся в декретном отпуске), 20 человек - техперсонал. Охват профсоюзным членством, среди работающих, составляет 99 % .

Приоритетными направлениями первичной профсоюзной организации в 2020 году были:

- поддержание эффективной деятельности системы социального партнерства;
- развитие педагогического потенциала;
- правозащитная работа; - охрана труда; - информационная работа;
- спортивно-оздоровительная и культурно-массовая работа;
- работа с ветеранами и молодыми специалистами.

В соответствии с приказом «О проверке выполнения коллективных договоров в образовательных учреждениях» в январе 2020 г. комиссией в составе: председателя профкома Арутюнян С.П., директора Рахматуллина Н.А., была проведена проверка с целью изучения выполнения Коллективного договора в МАУ «Детско-юношеский центр № 14».

1.1. Коллективный договор подписан 23.03.2017 г., прошёл регистрацию в Центре труда и занятости населения - № 2353 от 24.03.2017г. Замечаний по результатам экспертизы Центра труда и занятости нет. В 2019 году был продлен до 2023 года.

1.2. Правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР) в наличии, согласованы с председателем профкома, работники ознакомлены с ПВТР под роспись.

1.3. Положение об оплате труда (введено в действие приказом № 242 от 10.10.2018г.), Критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников ежеквартально 16 числа, протоколы балансовых комиссий согласованы с профкомом.

1.4. Соглашение по охране труда и акты выполнения Соглашения имеются.

Рассмотрим основные разделы Коллективного договора:

Раздел 2. «Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха»

2.1 Письменная форма трудового договора со всеми сотрудниками имеются.

- в наличии в трудовых договорах существующие условия труда:

(место работы, должность размер должностного оклада, дата начала работы, режим рабочего времени и времени отдыха, компенсации за «вредность», дополнительные соглашения)

- выдан второй экземпляр трудового договора под роспись работникам, с указанием даты.

- категории работников, с которыми заключен срочный трудовой договор (должности, причины заключения в соответствии со ст.59 ТК РФ): совместители 8 чел.

2.2. Должности работников соответствуют единому тарифно-квалификационному справочнику.

2.3. Все ознакомлены с приказами о приеме на работу под роспись, с указанием даты ознакомления.

2.4. В наличие расписание учебных занятий, согласованное с профкомом.

2.5. Один работник-инвалид 3 группы.

2.6. В наличие график дежурства сторожей, согласованный с профкомом.

2.7. Работники привлекаются к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Приказ имеется, работники ознакомлены (компенсируется отгулом).

2.8. Оплата отпуска не позднее, чем за три дня до его начала производится.

2.9. В наличие утвержденные должностные инструкции для всех работников, ознакомленные с ними под роспись.

3.Раздел «Оплата и нормы труда»

3.1. 10 и 25 числа каждого месяца, согласно установленным срокам, в образовательном учреждении осуществляется выплаты заработной платы и аванса. Не было задержек выплат. Оплата за работу в ночное время производится 2 сторожам, в размере 20% от оклада.

3.2. «Положения о премировании и стимулирующих выплатах» имеется, утвержденный директором и согласованный профкомом.

4. Раздел «Гарантии содействия занятости»

4.1. Сокращенных рабочих мест за период с 1.01.2020 г. по 31.12.2020г. нет.

5. Раздел «Охрана труда»

5.1. Все работники в 2020 году прошли медосмотр за счет бюджетных средств.

-за счёт работодателя - все; за счет работника - никто.

5.2. Всего – 55 рабочих места, из них: аттестованных - 53 места; количество работников имеющих вредные условия труда, согласно протоколу, аттестации рабочего места - 3 чел.;

5.3. План мероприятий по устранению вредных факторов, выявленных в ходе аттестации рабочих мест имеется.

5.4. Несчастные случаи за 2020 год с сотрудниками не зарегистрированы.

5.5. 100 % обеспечения работников СИЗ, рабочей одеждой и обувью.

6. Раздел «Социальные льготы и гарантии».

6.1. Льготы и гарантии установлены в коллективном договоре в разделе «Социальные льготы и гарантии», ими пользуются сотрудники. Предоставляется работникам отрасли - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, одного свободного дня в месяц или с учетом специфики учебного процесса для педагогов школ всех видов и типов, соответствующего количества дней в ближайшие каникулы, полностью оплачиваемые.

За счет средств работодателя, в соответствии с коллективным договором за отчетный период воспользовались социальными льготами и гарантиями:

бракосочетание работника - три рабочих дня (1 чел.);

бракосочетание детей - один рабочий день (0 чел.)

смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня (3 чел.);

переезд на новое место жительства - два рабочих дня (0 чел.);

проводы сына на службу в армию - один рабочий день;

проводы детей: 1 класса в школу 1 сентября, 11 класса в день - последнего звонка – один рабочий день (3 чел.);

при рождении ребенка в семье материальную помощь получили 4 сотрудника (5 000 рублей)

7 сотрудников отметили юбилей

работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше - один день в квартал; 13 ч.

Работникам, являющимся участниками боевых действий или имеющим близких родственников в семье, которые являются участниками боевых действий – один день в квартал (1 чел.)

Работникам, имеющих близких родственников с I или II неработающей группой инвалидности – один день в квартал.

юбилярам: женщинам 55 лет; мужчинам 60 лет – один рабочий день (получили 7 человек- 7000 рублей);

Предоставляется работникам образования, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней (ст.116 ТК РФ) на основании личного заявления. Воспользовались 23 человека.

Предоставляется не освобожденному председателю выборного профсоюзного органа образовательного учреждения дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 10 календарных дней (ст.116 ТК РФ).

Работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до 14 лет, работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери предоставляется ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для него время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению

работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям (ст.263 ТК РФ).

6.2. Работников, ушедших на пенсию по достижению пенсионного возраста не было (не выплачено материальное вознаграждение)

6.3. «Мамины дни» предоставляются согласно поданного работником заявления. Издается приказ. Оплачиваются полностью.

6.4. Подписка на газеты «Мой Профсоюз» производится за счёт работодателя, находится в библиотеке.

6.5. Двум молодым специалистам в образовательном учреждении, производится доплата в размере 1111 рублей.

6.6. в 2020 году правом получения длительного отпуска сроком до 1 года. НЕ ВОСПОЛЬЗОВАЛИСЬ

6.7. Оплата труда председателя ППО 10% от базового оклада

6.8. Дополнительные социальные льготы и гарантии в коллективном договоре образовательного учреждения не предусмотрены

7. В образовательном учреждении обращения в Комиссию по трудовым спорам не зарегистрированы. Вопросы оплаты труда в образовательных организациях регулируются постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан, решением Городского Совета муниципального образования город Набережные Челны Республики Татарстан.

- МРОТ доведен до прожиточного минимума, на 1 января 2021 года составляет 12792 рубля, кроме того законодательно определен механизм его ежегодного увеличения;

Благодаря обращениям профсоюзов в вышестоящие органы, в том числе к депутатам Государственной Думы РФ, выведены за пределы МРОТ стимулирующие, компенсационные выплаты.

В апреле 2020 года в коллективный договор были внесены дополнения и изменения, которые коснулись и раздела "Социальные гарантии и льготы", это участие в социальных проектах Республиканского комитета профсоюзов

- льготные путевки в санатории ФПРТ, Профкурорт ФНПР (0 человека)

- льготный потребительский кредит в кредитных организациях на территории РТ (0 человека)

- Отдых в Крыму по проекту "За здоровьем в Крым" (0 человека)

Участие в социальных проектах Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования для членов профсоюза:

-выделение единовременной материальной помощи членам профсоюза по положению "О социальной поддержке членов профсоюза"

В территориальном Соглашении и коллективных договорах охрана труда и здоровья работников образовательных организаций рассматривается как одно из приоритетных направлений совместной деятельности. Как со стороны профсоюзов, так и работодателями уделяется пристальное внимание условиям труда работников, чтобы каждый из них возвращался домой здоровым и невредимым. Прежде всего, это достигается благодаря системной работе с работодателями в сфере охраны труда.

Охрана труда является одной из приоритетных задач в любом учреждении. Совместная работа профсоюза и администрации обеспечивает безопасность, сохранение здоровья и работоспособность наших работников. В школе разработана вся необходимая техническая документация, систематически проводятся рейды по охране труда, инструктажи с работниками, контролируется температурный, осветительный режимы, выполняются санитарно-гигиенические нормы. В настоящее время (в период пандемии коронавирусной инфекции) все меры безопасности особо контролируются и соблюдаются, чтоб обезопасить и сохранить здоровье всех сотрудников. В школе 51 рабочее место, все они аттестованы. Во всех кабинетах центра имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Профсоюзный комитет: доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации, оказывает содействие членам Профсоюза в решении жилищных и других социально-бытовых вопросов, Членам профсоюзной организации предоставляется льготный потребительский кредит в «Ак Барс банк», на получение кредита.

Большое значение для развития потенциала педагогов имеет курсовая подготовка и повышение квалификации. В настоящее время, семь педагогов воспользовались льготами при подготовке и проведении педагогической аттестации в соответствии с Приложением № 1 отраслевого Соглашения. Из 55 педагогов 39 педагогов имеют категорию. Социальная защита – это немаловажное направление работы профсоюза. Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Особое внимание уделяем молодым специалистам, их у нас в этом году трое. Все получают ежемесячные стимулирующие надбавки в размере 1111 рублей. План работы "Школы молодого учителя" включает все направления работы с молодыми педагогами. Стараемся создать им комфортные условия для работы и отдыха, вовлекаем в профсоюзную деятельность. В школе создана атмосфера делового сотрудничества, взаимопонимания и поддержки. На протяжении многих лет, работники не обращались в комиссию по трудовым спорам, Хотя, вопросы и проблемы у сотрудников возникают, и их не мало. Стараемся совместно решить все на местах, в рабочем порядке, находим обоюдное решение и взаимопонимание.

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Разработан план оздоровления коллектива "Ваше здоровье - наша забота". Имеется комната отдыха (библиотека)

Здоровье человека - одна из глобальных проблем в мире, которая с каждым шагом развития цивилизации и общества обостряется. С целью оздоровления членов профсоюза в феврале 2020 года Республиканский комитет профсоюза работников народного образования и науки совместно с городской профсоюзной организацией запустил новый проект «Тур выходного дня» на базе санаториев «Ливадия» и «Жемчужина». Путевки в санатории «Ливадия» и «Жемчужина» членам Профсоюза обошлись всего в тысячу рублей, так как основные расходы взял на себя Профсоюз. Всего в нашем центре за 2020 год отдохнул 2 человека. В 2021 году реализация проекта продолжается, к списку санаториев добавился санаторий «Ижминводы».

В связи со сложившейся обстановкой в 2020 году льготное санаторно-курортное лечение для работников образования было приостановлено до 1 января 2021 года согласно Постановлению Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.06.2020 г. №476. В связи с этим Реском профсоюза организовал для членов профсоюза льготное приобретение санаторно-курортных путевок со скидкой до 50% в санаториях «Сосновый бор», «Жемчужина», «Ижминводы» и «Нехама». Каждому отдохнувшему члену профсоюза городская профсоюзная организация оказывает материальную помощь в размере 1500 рублей.

Доброй традицией стало поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка и днем свадьбы. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма и подарки.

На день Учителя, особо отмечаем коллег, которые проработали в нашей школе 10, 15, 20...50 лет. В 2020 году таких "юбиляров" было 7, все получили памятные подарки и сертификаты. Мир пожилых людей – это особый мир. Наши ветераны не остаются без внимания. Наш центр их всех объединяет. Для них мы организуем вечера - встречи. Они любят собираться в МАУ ДО «ДЮОЦ №14».

Стараемся ярко и весело провести акцию "Помоги собраться школу". В целях пропаганды здорового образа жизни была разработана и реализована совместно с управлением образования программа «Наше здоровье – наша забота» на 2018-2020 годы, в рамках которой проводится Спартакиада, где ежегодно мы принимаем активное участие

Профсоюзной организацией города реализуются следующие социальные проекты для членов профсоюза:

- коллективные посещения дельфинария с 45% скидкой. В 2021 году проект продолжает работать на тех же условиях;
- бесплатное посещение картинной галереи;
- речные круизы на теплоходе – 4 члена профсоюза совершили путешествие на льготной основе;

- в 2020 году для получения льготного кредита в «Ак-Барс» банке, выдано 24 ходатайства на сумму 2 млн. 70 тысяч рублей, у нас никто не воспользовался;
- был реализован еще один проект «С профсоюзом – к новым возможностям!» (в 2019 году получили сертификаты на 7% скидку в магазин «Мегастрой»).

В течение отчетного периода проводились городские мероприятия:

- первомайская акция профсоюзов «Праздник весны и труда», в прошлом году она прошла в онлайн-режиме;
- городская акция «Помоги собраться в школу» (4 первоклассника получили школьные наборы на сумму более 2324 рубля);

Также был организован выход в театр «Мастеровые» для просмотра спектакля «Дуры, мы дуры» для сотрудников центра.

Как выше уже было сказано, активно участвуем в республиканских проектах: в 2019 году 2 человека отдохнули на теплоходе Ф.Панферов и побывали в городе Чебоксары, а в 2020 году уже 4 человек совершили круиз по Волге и посетили город Нижний Новгород. В 2018 году 4 человека отдохнули на Черном море по проекту "За здоровьем в Крым". За последние два года профсоюзным комитетом была организована экскурсия в город Елабугу. Замечательный отдых и незабываемые впечатления остались надолго в памяти каждого. Администрация центра предоставляет такую возможность своим сотрудникам и активно отдыхает вместе с коллективом.

Работа профсоюзного комитета представлена на сайте центра, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Сайт профсоюза доступен для всех и каждого, где всегда размещены новости профсоюзной жизни. Информационный стенд профкома знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с разными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Газета "Мой Профсоюз" и "Новое слово" всегда доступны для всего коллектива в библиотеке. В группе в ватцап размещаются поздравления и объявления.

2020 год Цифровизации профсоюза, все данные внесены в АИС, ПОЛУЧЕНЫ ЭЛЕКТРОННЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ БИЛЕТЫ,

Программа Профсоюза. В магазинах-партнерах программы вернуть до 30% потраченных средств в интернет-магазинах через портал PROFCARDS.RU и в магазинах-партнерах программы

И подводя итоги 2020 года, хочется сказать о результатах работы нашей профсоюзной организации:

Диплом I место в смотре - конкурсе " Лучшая образовательная организация по охране труда"

2021 год - объявлен годом Сорта. Здоровья. Долголетия.

Профсоюз сегодня - это, пожалуй, единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, способствует здоровому микроклимату в коллективе. И работа нашей первичной профсоюзной организации строится на принципах социального партнерства и взаимопонимания, а это гарантия успеха всего коллектива.

Первичная профсоюзная организация центра благодарит, всех членов профсоюза за проделанную работу, активное участие в профсоюзной жизни, творческий подход к делу и желает всем неиссякаемой энергии, крепкого здоровья, творческих успехов. Мы считаем, что эффективность профсоюзной работы зависит не только от деятельности членов профсоюзного комитета, а от активной жизненной позиции каждого члена профсоюза. Спасибо за внимание!

Председатель ППО

С.П.Арутюнян